

INDICE ANALÍTICO REFUNDIDO 2005-2013

ACOSO LABORAL o *MOBBING*

-Concepto:

-Consiste en la acción ejercida por un superior sobre un trabajador subordinado con la única intención de minarlo psicológicamente mediante el empleo de una conducta vejatoria o intimidatoria de carácter injusto: [D.67/06](#).

-Características:

-El de funcionarios puede dar lugar a responsabilidad patrimonial de la Administración: [D.67/06](#).

-Produce un daño moral progresivo, continuado y permanente que, por su propia naturaleza, impide el inicio de un *dies a quo* para el plazo prescripcional de la acción de reclamación: [D.67/06](#).

-Afecta a la dignidad humana del trabajador y a sus derechos personales más esenciales, al afectar a su autoestima humana y profesional. [D.67/06](#).

-Requiere una cumplida y adecuada prueba de la intención de dañar y de la efectiva producción de un daño. [D.67/06](#).